

Fiche Module	
Domaine	Sciences et Technologies
Mention	Sciences de l'Informatique, informatique industrielle+
Licence	Sciences de l'informatique, Automatique et informatique industrielle
Type	Fondamentale <input checked="" type="checkbox"/> Appliquée <input checked="" type="checkbox"/>
Parcours	Sciences de l'informatique, Systèmes embarqués, Systèmes et automatismes
Unité d'Enseignement	Unités optionnelles
Eléments Constitutifs	Techniques de communication 4
Niveau	L2 <input checked="" type="checkbox"/>
Semestre	S2 <input checked="" type="checkbox"/>
Volume horaire	C TD TP CI x
Enseignant(s)	GUIZANI Faten
Date de la dernière modification	Janvier 2015

I. Objectifs :

1	Mieux rédiger les lettres de motivation, curriculum vitae
2	Préparer l'étudiant aux entretiens et aux tests de recrutement
3	Permettre aux étudiants d'appréhender le marché d'emploi
4	Mener efficacement les entretiens d'embauche

II. Pré requis :

1	Français, Techniques de communication 1 ,2 et 3
---	---

III. Plan du cours :

Chapitre I : Construire le CV

- I.1 Choisir la présentation du CV
- I.2 Connaître les critères de sélection
- I.3 Composer le CV : Les rubriques
- I.4 Adopter le CV
- I.5 Un CV performant

Chapitre II : Rédiger une lettre de motivation

- II.1 Une lettre de candidature pour motiver
- II.2 Les différentes lettres de motivation
- III.3 Organisation générale de lettre de motivation
- IV.4 Lettre de motivation commentée : Informatique, Electronique

Chapitre III : Réussir des tests de sélection III.1Les objectifs des tests

ISTIC, Fiche Module (Année universitaire 2014/2015)

page 1/ 4

III.2Les tests de personnalité
III.3Les tests d'intelligence
III.4Les tests d'aptitude professionnelle

Chapitre IV: Se préparer à l'entretien d'embauche

IV.1 Les règles fondamentales de l'entretien
IV.2 Le déroulement de l'entretien
IV.3Comment préparer l'entretien
IV.4L'entretien en questions

IV. Travaux Dirigés

Série I :

Exercice n 1 : Les faux CV à corriger
Exercice n 2 : Les fausses lettres de motivation (à corriger)

Série II :

Activité n 1 : Entretien d'embauche : LES questions pièges des recruteurs
Activité 2 : Les tests en exercices
Activité 3 : Simulations d'embauche et tests de recrutements

V. Références bibliographiques:

1	intitulé du livre : Lettre de motivation : Méthodes et modèles - Auteur : - Fabien LEMERCIER, : d'édition Maison Studyrama - Année d'édition : 2011 - Code ISBN : 978-2-7590-0069-4
2	intitulé du livre : Mener efficacement vos entretiens de recrutement - Maison'édition : Focus carrière - Code ISBN : 978-2-7590-0107-1
3	intitulé du livre : Entretien d'embauche et tests de recrutement -5éme édition - Studyrama - N : 278-2-7590-05406
4	intitulé du livre : de la communication écrite Guide M.GRISELIN, C.CARPENTIER - S.ORMAUX - Maison d'éditio - Année d'éditior - Code ISBN : 210 - Code Bibliothèc

	-
--	---